

**B  
3**

# CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES

**TITRE RNCP : CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES**

ENREGISTRÉE AU NIVEAU 6 RNCP POUR 5 ANS  
JUSQU'AU 01/06/2025  
455 HEURES | EFFECTIF GROUPE : 20 MAX  
CODE RNCP 36505 | CODE NSF : 315

**| CAMPUS CRÉTEIL - VAL DE MARNE (94) |**

RENTRÉE SEPTEMBRE  
PRÉSENTIEL | CAMPUS CRÉTEIL  
RYTHME 4J ENTREPRISE /1J ÉCOLE  
DURÉE DE LA FORMATION : 12 MOIS

*En tant que chargé.e de développement ressources humaines, tu participeras activement à la stratégie de recrutement, au développement des compétences et à l'amélioration de la qualité de vie au travail. Tu assureras également la gestion administrative du personnel et contribueras aux actions commerciales et de fidélisation."*

## OBJECTIFS, COMPÉTENCES & APTITUDES

### Conduire des entretiens de recrutement en mobilisant les techniques et outils adaptés

Les compétences acquises englobent la maîtrise des techniques d'entretien telles que l'écoute active et la reformulation, ainsi que l'utilisation d'outils de recrutement spécifiques au processus de sélection. Les apprenants développent ainsi la capacité à mener des entretiens efficaces pour évaluer les candidats, analyser leurs compétences et prendre des décisions éclairées dans le processus de recrutement.

### Être en mesure de constituer les dossiers des candidats intérimaires et permanents

Les étudiants apprennent à organiser et gérer les dossiers de candidature de manière efficace, en différenciant entre les candidatures intérimaires et permanentes selon les besoins de l'entreprise.

### Identifier les outils d'une démarche GPEC

Identifier les outils de la GPEC permet d'évaluer précisément les besoins en compétences au sein de l'entreprise et ceux grâce à des questionnaires, le plan d'action ou encore le diagnostic RH.

### Maîtriser les aspects administratifs, législatifs et financiers de la formation professionnelle

La gestion efficace des aspects administratifs, législatifs et financiers de la formation professionnelle permet aux étudiants d'assurer le respect des normes et une allocation optimale des ressources budgétaires.

## Plus de détails

### Rentrée en septembre

Rythme 4j en entreprise /1j de cours pendant 12 mois

### Pré-requis

Justifier d'un Bac+2 validé (60 ECTS) ou, pour une admission parallèle d'une certification de niveau 5 ou équivalent, prioritairement dans les domaines des RH et de satisfaire aux épreuves de sélection de l'établissement (ou équivalent s'il s'agit d'un.e candidat.e étranger).

### Nos avantages

#### Accompagnement personnalisé

Le service des relations entreprises aide les étudiant.es à trouver leur alternance. Il/Elles bénéficient aussi d'un accompagnement personnalisé avec des coachings CV et lettres de motivation et simulations d'entretien.

#### Expérience unique

Tout au long de votre cursus vous aurez la chance de participer à des événements (talk show, journée d'intégration, semaine compétition, stand étudiant/entrepreneur...)

### Bloc de compétences

Module 1 - Construction et gestion des parcours professionnels  
Module 2 - Optimisation de la stratégie de rémunération  
Module 3 - Amélioration du climat social  
Module 5 - À la découverte de l'IA

## PROGRAMME

### Module 1 : Construction et gestion des parcours professionnels

- > Analyser les perspectives d'évolution de l'entreprise et identifier ses besoins
- > Optimiser la mobilisation des dispositifs de la formation professionnelle
- > Gestion complète du cycle de vie des collaborateurs

*Épreuve individuelle écrite*

### Module 3 : Amélioration du climat social

- > Développement et mise en œuvre de la politique RSE
- > Prévention et gestion des risques professionnels et sociaux
- > Promotion du dialogue social et de l'environnement de travail

*Évaluation individuelle écrite*

### Module 2 : Optimisation de la stratégie de rémunération

- > Gestion et optimisation de la masse salariale
- > Contrôle et conformité des rémunérations
- > Évaluation et suivi des performances individuelles et collectives

*Évaluation individuelle écrite*

### Module 5 : Intelligence artificielle

- > Découverte de l'intelligence artificielle

*Conférence*

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Soutenance Orale : Projet soumis au jury

Epreuve par bloc de compétences

## DÉBOUCHÉS & CARRIÈRE

### Poursuite des études

Master en Gestion des Ressources Humaines

Master en Management

Master en Droit Social et Relations du Travail

MBA (Master of Business Administration)

Master en Psychologie du Travail et des Organisations

### Insertion professionnelle

Chargé(e) RH

Chargé(e) de recrutement

Conseiller(e) en insertion professionnelle

Consultant en recrutement

Responsable des ventes / responsable commercial

Responsable de développement

Responsable grands comptes

Responsable partenariat, chargé(e) d'affaires